


<i>Kommitté</i> Styrelsen	<i>Datum</i> 131013		
<i>Rubrik</i> Ökad jämställdhet och mångfald	<i>Version</i> 1.0	<i>Godkännare</i> Styrelsen	<i>Dokumenttyp</i> Policy

Ökad jämställdhet och mångfald

Styrelsens ambition är att jämställdhetsplanen ska ses över och revideras med regelbundenhet och som mest med 24 månaders intervaller.

Delaktighet

Det är styrelsens ansvar att samtliga spelare, ledare, anställda, förtroendevalda och övriga medlemmar känner till föreningens jämställdhetsplan och agerar så att den följs.

Övergripande mål

Det övergripande målet för OK Landehofs jämställdhetsarbete är att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter på alla nivåer och inom alla områden.

Mål

Det ska finnas lika möjligheter för alla, oavsett kön, att utöva idrott. Det kräver att kvinnors och mäns idrottande värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt och att resurser fördelas rättvist. All verksamhetsplanering bör ske utifrån ett medvetet jämställdhetsperspektiv. OK Landehof ska med en genomtänkt verksamhet påverka attityder och värderingar på ett positivt sätt. Om vi lyckas med det kommer vi att få en idrott som är än mer utvecklande för både kvinnor och män.

För att nå målen


Är det viktigt att:

- bedriva ett aktivt och målinriktat jämställdhetsarbete
- integrera könsperspektiv i all verksamhet på alla nivåer
- tillhandahålla effektiva verktyg för jämställdhetsarbete
- öka kunskapen om jämställdhet

Mål och handlingsplan

OK Landehof ska målmedvetet sträva efter att:

- Flickor och pojkar, kvinnor och män, ges lika möjligheter att utöva idrott.

<i>Kommitté</i> Styrelsen	<i>Datum</i> 131013		
<i>Rubrik</i> Ökad jämställdhet och mångfald	<i>Version</i> 1.0	<i>Godkännare</i> Styrelsen	<i>Dokumenttyp</i> Policy

Alla som vill, oavsett nationalitet, etniskt ursprung, religion, ålder, kön eller sexuell läggning samt fysiska och psykiska förutsättningar, ska få vara med i vår idrottsverksamhet. Vi vill utforma verksamheten så att den ger alla som deltar en kamratlig och trygg social gemenskap. Det innebär att förutsättningarna för träning och tävling ska anpassas till flickors och pojkars, kvinnors och mäns behov och möjligheter. Aktiva kvinnor och män ska till exempel ha tillgång till tränare och ledare med grundläggande kunskap och kompetens om jämställdhet.

- Kvinnors och mäns, flickors och pojkars idrottsutövning värderas lika och prioriteras på ett likvärdigt sätt.

Det innebär till exempel att kvinnor och män tilldelas resurser efter samma principer, när det gäller budget, träningsanläggningar, träningstider och liknande och att kvinnors och mäns idrottande får samma uppmärksamhet i föreningen och dess sektioner

- Kvinnor och män har lika stort inflytande i beslutande och rådgivande organ.

Det innebär att vi på alla beslutande och rådgivande nivåer bör ha kvinnor och män representerade med minst 40 procent. Då tas både kvinnors och mäns kunskaper, erfarenheter och värderingar tillvara och får påverka kvinnors och mäns idrott.

- Arbetsformer och fördelning av uppdrag utformas så att kvinnor och män får lika stora möjligheter att medverka.


Det innebär att flickor och pojkar, kvinnor och män, ges samma möjligheter att utvecklas som aktiva, ledare, tränare, anställda och förtroendevalda.

- Jämställdhetsintegrering: jämställdhetsperspektivet ska vara införlivat i den dagliga verksamheten och genomsyra alla verksamhetsområden.

Det innebär att jämställdhet skapas i vardagliga handlingar och genom beslut där både kvinnor och män deltar. Jämställdhetsintegrering förutsätter att det finns kunskap om jämställdhetsfrågor hos förtroendevalda, ledare, tränare och anställda på alla nivåer inom idrotten.

Att förebygga och motverka sexuella trakasserier och diskriminering p.g.a. sexuell läggning

OK Landehof tar kraftigt avstånd från alla former av sexuella trakasserier och diskriminering p.g.a. sexuell läggning. OK Landehof ställer sig bakom och ska följa *Riksidrottsförbundets policy och handlingsplan mot sexuella trakasserier inom idrotten* samt *Riksidrottsförbundets policy mot diskriminering på grund av sexuell läggning inom idrotten*.

<i>Kommitté</i> Styrelsen	<i>Datum</i> 131013		
<i>Rubrik</i> Ökad jämställdhet och mångfald	<i>Version</i> 1.0	<i>Godkännare</i> Styrelsen	<i>Dokumenttyp</i> Policy

Ansvar

Ansvaret för att dessa regler följs är fördelat på OK Landehofs aktiva medlemmar. Det yttersta ansvaret ligger på styrelsen, dit man som aktiv medlem, förälder eller ledare kan vända sig vid behov om det skulle inträffa något problem, som är svårt att hantera.